



**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GEMELLI CARERI"**  
Corso Aspromonte - 89014 Oppido Mamertina (RC) - Tel. 096686186  
email:rcis02200t@istruzione.it pec:rcis02200t@pec.istruzione.it  
sito web: [www.isoppido.it](http://www.isoppido.it)



*Prot. n. 8490 /A26*

*Oppido Mamertina, 20/12/2020*

*Al Direttore S.G.A.*

*All'Albo/Sito web*

*Oggetto: Contrattazione d'Istituto A.S. 2019/20*

Si trasmette per la pubblicazione la Contrattazione d'Istituto per l'A.S. 2019/20 sottoscritta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale.

*Il Dirigente Scolastico*  
*Ing. Pietro Paolo MEDURI*

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D. Lgs. 39/93)



**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GEMELLI CARERI"**  
Corso Aspromonte - 89014 Oppido Mamertina (RC) - Tel. 096686186  
email: [rcis02200t@istruzione.it](mailto:rcis02200t@istruzione.it) pec: [rcis02200t@pec.istruzione.it](mailto:rcis02200t@pec.istruzione.it)  
sito web: [www.isoppido.it](http://www.isoppido.it)



## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO**

**A.S. 2019/20**

Il giorno 19 del mese di Dicembre dell'anno duemiladiciannove, alle ore 11:00, presso l'Ufficio di presidenza dell'Istituto, si sono riuniti il delegato di parte pubblica costituito dal Dirigente Scolastico Meduri Pietro Paolo e la delegazione di parte sindacale costituita dalle R.S.U.:

- Borgese Antonino
- Calipari Giovanni
- De Masi Francesco

e dalla delegazione provinciale:

- Scutellà Alfonso

per stipulare la contrattazione integrativa di Istituto.

### **PREMESSO**

che le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali della Scuola e perseguire l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, e che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono la condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle parti contraenti,

### **SI CONCORDA**

quanto segue.

#### **Art. 1 - Finalità e ripartizione del fondo di Istituto**

Il fondo di Istituto è finalizzato all'attuazione del P.T.O.F. e pertanto, è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgono attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL.

Preso atto della comunicazione del DSGA prot. 7688/C14 del 25/11/2019, il Fondo disponibile ad esclusione delle risorse finalizzate alle funzioni strumentali € 4.186,26, degli incarichi specifici € 3.761,12, viene ripartito come segue:

- A. per circa il 75,59 % per le attività del personale docente pari a € 39.007,50
- B. per circa il 24,41 % per le attività del personale ATA pari a € 12.596,55
- C. Fondo per corsi di recupero pari a € 24.543,30
- D. Indennità di direzione DSGA titolare e sostituto pari a € 6.355,40
- E. Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti pari a € 3.500,71
- F. Fondo di riserva per evenienze pari a € 2.816,72

Per quanto riguarda i compensi per la "Valorizzazione del personale docente" si procederà assegnando il "bonus" ai docenti in maniera diversificata (proporzionale) in funzione del loro posizionamento secondo i criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti.

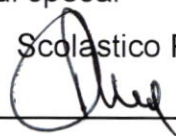
### **Art 2 - Insufficienza fondi**

Nel caso in cui le risorse del fondo non fossero sufficienti a retribuire gli impegni svolti, si procederà alla riduzione percentuale dei compensi complessivamente spettanti fino al raggiungimento compatibilità finanziaria.

### **Art. 3 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

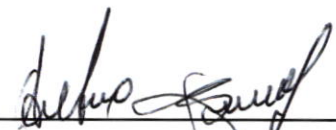
Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

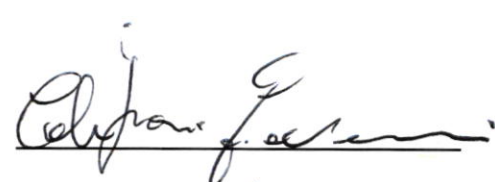
Il Dirigente Scolastico Pietro Paolo MEDURI

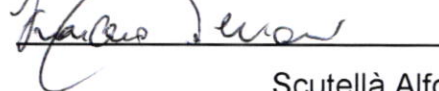


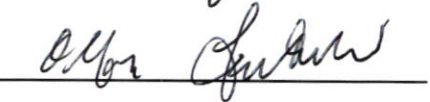
---

LA RSU

Borgese Antonino 

Calipari Giovanni 

De Masi Francesco 

Scutellà Alfonso 

**Fondo Istituto personale docente - IIS GEMELLI CARERI Oppido Mamertina A.S. 2019/20**

*Collaboratori del Dirigente*

Primo Collaboratore del Dirigente	210	ore non ins. (€/ora 17,50)	ore ins. (€/ora 35,00)	(Importi lordo dipendente) €
Secondo Collaboratore del Dirigente	180			6825,00
			390	

*Responsabili di plesso*

Responsabile Plesso Via Alfieri	84			
Responsabile Plesso Via Foscolo	110			
Responsabile Plesso IPA	130			5670,00
			324	

*Coordinatori di classe*

Coordinatori classe I II III IV	32	24	768	
Tutor interni Alternanza S-L III IV V (da retribuire con i fondi PCTO (ex ASL))	24	8		
Coordinatori classe V	7	28	196	
			964	16870,00

*Incarichi*

Tutor docenti anno di formazione	6	6	36	
Referente per le attività di sostegno	2	30	60	
Referente Educazione alla Legalità, Bullismo e Cyberbullismo	1	10	10	
Referente per le prove INVALSI	1	10	10	
Coordinatore didattico e attività per la Qualifica Professionale	1	10	10	
Coordinatore Prove comuni	1	10	10	
Docenti accompagnatori viaggi d'istruzione	20	5	100	
Componente Prove comuni	11	5	55	
Componente Commissione NIV	4	5	20	
Componente Commissione Orientamento	24	10	240	
			551	9642,50

TOTALE PER INCARICHI

39007,50

*[Handwritten signatures and initials]*

Fondo Istituto personale A.T.A. - IIS GEMELLI CARERI Oppido Mamertina A.S. 2019/20

PERSONALE A.T.A.: BUDGET DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE € 12.596,55

Compensi ai collaboratori scolastici pari a circa il 59% dell'importo assegnato al personale ATA: EURO 7.431,96 equivalenti a 594 ore. Tale somma viene così suddivisa: il 50 % circa per ore eccedenti l'orario d'obbligo, il 50% circa per attività di intensificazione. Le risorse possono eventualmente essere soggette a compensazione.

Compensi ad assistenti amm. vi e tecnici pari a circa il 41% dell'importo assegnato al Personale ATA: Euro 5.164,59 equivalenti a 356 h. suddiviso tra il personale amministrativo e tecnico in parti uguali senza diversificare tra amministrativi e tecnici. Tale somma viene così suddivisa: il 50% circa per la sostituzione dei colleghi assenti; il 50% circa per attività di intensificazione. Le risorse possono eventualmente essere soggette a compensazione.

*[Handwritten signatures]*

IIS GEMELLI CARERI Oppido Mamertina - A.S. 2019/20

**FUNZIONI STRUMENTALI (Aree di intervento) € 4.186,26 (Lordo dipendente)**

Uguale ripartizione agli 8 docenti designati dal Collegio dei Docenti

*F. Aliphan* *Roberto Tassi*  
*Docenti*

IIS GEMELLI CARERI Oppido Mamertina - A.S. 2019/20

**INCARICHI SPECIFICI € 3.761,12 (lordo dipendente)**

Ripartizione:

Xat quota per AT

Ycs quota per Collaboratore Scolastico

$X_{am-at}/Y_{cs} = 0,537/0,463$

$(4 * X_{am-at} + 9 * Y_{cs}) = 3.761,12$

X<sub>am-at</sub> \* 4 AM-AT (uguale ripartizione)

Y<sub>cs</sub> \* 9 Collaboratori Scolastici (uguale ripartizione)

1279,32

2481,80

Somma € 3761,12

Xat= 319,83 €

Ycs= 275,76 €

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E TECNICI (n.4): Maggiore responsabile impegno per controllo segnaletica di sicurezza e sicurezza Laboratori sede di servizio  
COLLABORATORI SCOLASTICI (n.9): compiti di assistenza alle persone diversamente abili e sicurezza sede di servizio

*E. Chifari*  
*Donna*